

## Деловая игра «Эффективное управление персоналом»

**Цель:** закрепление навыков и умений по принятию решений в проблемных ситуациях, ситуациях неопределенности. Совершенствование компетенций по прогнозированию управленческих стратегий в отношении персонала организации.

**Назначение:** Деловая игра «Эффективное управление персоналом» предназначена для эффективного закрепления знаний, посредством прохождения различных ситуаций, возникающих в сфере управления персоналом.

### Ход игры:

1 этап (индивидуальный): задача игрока рассмотреть человека, изображенного на фотографии. Познакомиться с краткой характеристикой и описанием текущей проблемы, возникшей в связи с этим человеком. Выбрать из списка действия, которые он считает уместными предпринять в данном случае.

2 этап (работа в мини- группах): необходимо еще раз внимательно рассмотреть «Список управленческих действий». Распределить данные действия по четырем факторам «эффективного менеджмента персонала»:

- контроль;
- поддержка;
- организация;
- дипломатия.

Определить какие из действий можно отнести к ошибочным решениям:

- потакание (неуместная поддержка);
- формализм (неуместная «организация»);
- манипуляторство (неуместная «дипломатия»);
- подавление (неуместный «контроль»).

3 этап (рефлексия): составление индивидуального плана развития компетенций.

- определение какие из действий предпринимаются чаще всего в управленческих ситуациях.

- определение эффективности принятых решений в тех ситуациях, для которых были выбраны.

- оценка собственной управленческой компетентности.