

## **Компьютерный тренажер «Управление кадровой работой в организации»**

**Цель:** закрепить полученные в ходе лекционных и практических занятий знания посредством симуляции процесса управления кадровой работой в организации и путем решения проблемных управленческих ситуаций.

**Назначение:** компьютерный тренажер может быть использован в образовательных целях для подготовки студентов и слушателей высших учебных заведений.

**Краткое содержание тренажёра:** тренажер состоит из трех игровых модулей, которые, в свою очередь, состоят из этапов, отражающих реальную деятельность кадровых служб организации (предприятия). За каждый пройденный игровой модуль команда получает баллы, которые могут выставляться системой в режиме реального времени (автоматически) либо автоматизировано (баллы выставляют эксперты). Побеждает команда, которая набрала наибольшее количество баллов.

### **Этапы тренажёра:**

#### **1. Поиск и адаптация персонала:**

- поиск, привлечение, отбор персонала;
- знакомство с деятельностью организации, правилами, организационной структурой, порядком взаимодействия.

#### **2. Работа с персоналом:**

- оперативная оценка персонала;
- мотивация персонала;
- определить затраты на маркетинг;
- организация труда.

#### **3. Стратегия управления персоналом:**

- работа с перспективным кадровым резервом;
- рационализация затрат на персонал госоргана.