

АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

УДК 331.101.262-0.5624(476) (043.3)

**ЛАБЕЙКО  
ОЛЬГА АНАТОЛЬЕВНА**

**ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
РЕАЛИЗАЦИИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА НАСЕЛЕНИЯ С  
ИНВАЛИДНОСТЬЮ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Автореферат диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством  
(специализация – экономика труда)

Минск, 2019

Научная работа выполнена в Белорусском государственном университете

Научный руководитель                    **Примаченок Галина Анатольевна**, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры логистики Института бизнеса Белорусского государственного университета

Официальные оппоненты:            **Ванкевич Елена Васильевна**, доктор экономических наук, профессор, проректор по научной работе УО «Витебский государственный технологический университет»

**Пинязик Валентина Николаевна**, кандидат экономических наук, заместитель директора по научной работе Учреждения «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»

Оппонирующая организация        **Белорусский национальный технический университет**

Защита состоится 10 октября 2019 г. в 14.30 на заседании совета по защите диссертаций Д 07.01.01 при Академии управления при Президенте Республики Беларусь по адресу: 220007, г. Минск, ул. Московская, 17, ауд. 203. E-mail: post@pac.by, тел.: (+375 17) 229-50-32.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Академии управления при Президенте Республики Беларусь.

Автореферат разослан 27 июня 2019 года.

Ученый секретарь совета  
по защите диссертаций

А. М. Зеневич

## ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года основной целью ее развития является обеспечение высоких жизненных стандартов населения и условий для гармоничного развития личности на основе перехода к высокоэффективной экономике, основанной на знаниях и инновациях, при сохранении благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

Для достижения поставленной цели наряду с другими важнейшими задачами выделяются и такие, как повышение качества человеческого потенциала с учетом индивидуальных особенностей каждого человека, создание условий, обеспечивающих свободно избранную занятость и профессиональное развитие, формирование условий для развития инклюзивного общества, обеспечивающего равенство возможностей всех граждан, включая присоединение Республики Беларусь к Конвенции ООН о правах инвалидов.

Значимость актуализации проблем инвалидности и необходимость их решения как составной части стратегии устойчивого социально-экономического развития подтверждается реализуемой в Республике Беларусь политикой в области предупреждения инвалидности и реабилитации инвалидов. Государственной программой о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы предусмотрено создание безбарьерной среды жизнедеятельности, стимулирование экономической активности и обеспечение социальной интеграции инвалидов. Национальный план действий по реализации в Республике Беларусь положений Конвенции о правах инвалидов включает комплекс мер по расширению возможностей для трудоустройства инвалидов, развитию института трудовой реабилитации. В этой связи представляется необходимым разработка организационного и методического обеспечения реализации трудового потенциала населения с инвалидностью как особого сегмента трудового потенциала страны.

Теоретические и методологические основы формирования, оценки и реализации трудового потенциала общества заложены в трудах отечественных и зарубежных ученых: Л. И. Абалкина, А. И. Архипова, Е. В. Ванкевич, Б. М. Генкина, А. Я. Кибанова, Ю. П. Кокина, Э. А. Лутохиной, Н. В. Маковской, А. П. Моровой, Н. П. Мыцких, П. Г. Никитенко, Ю. Г. Одегова, А. С. Панкратова, Г. А. Примаченок, Н. М. Римашевской, Л. П. Шахотько, Ю. М. Ясинского и др.

Обширный круг исследований трудовой активности населения с инвалидностью, профессиональной и трудовой реабилитации инвалидов представлен в работах В. В. Быстрых, Г. Вольхютера, С. Линтона, А. Самахи,

М. Оливера, С. А. Осипова, П. В. Романова, Е. М. Старобиной, А. А. Шабуровой, Е. Р. Ярской-Смирновой, Х. Хана, П. Шлендера и др.

При всем многообразии теоретических, методических и практических разработок методические основы формирования и реализации трудового потенциала населения с инвалидностью комплексно не исследовались. Актуальность рассматриваемой проблемы, обусловленная ростом населения с инвалидностью в Республике Беларусь, сокращением численности населения в трудоспособном возрасте и трудодефицитным состоянием рынка труда, а также принятыми Республикой Беларусь обязательствами на международном уровне по обеспечению для граждан с инвалидностью равных возможностей в реализации права на труд, предопределила научную и практическую значимость настоящего исследования.

## **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ**

### **Связь работы с научными программами (проектами), темами**

Тема диссертации соответствует приоритетным направлениям фундаментальных и прикладных научных исследований Республики Беларусь на 2016–2020 годы, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.03.2015 № 190 по направлению 11 «Общество и экономика»; связана с решением задач Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы, а также Национального плана действий по реализации положений Конвенции о правах инвалидов в Республике Беларусь в части обеспечения фактического равенства инвалидов в экономической жизни в процессе реализации ими потенциальных возможностей.

Теоретические, методические и прикладные результаты исследования апробированы в ходе выполнения научно-исследовательских работ по темам: «Исследование и регламентация условий труда для организации эффективной профессиональной и трудовой реабилитации инвалидов» (№ ГР 0171574, 2017 г.) по заказу Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь; «Оценка трудового потенциала людей с инвалидностью как резерва пополнения рабочей силы страны» (№ ГР 201181405, 2018 г. – по настоящее время).

### **Цель и задачи исследования**

*Цель исследования* – разработать организационно-методическое обеспечение реализации трудового потенциала населения с инвалидностью в Республике Беларусь.

Для достижения цели исследования были поставлены и последовательно решены следующие задачи:

1) развить теоретико-методические основы формирования и реализации трудового потенциала населения с инвалидностью;

2) разработать методику оценки трудового потенциала населения с инвалидностью и осуществить ее апробацию на примере трудового потенциала лиц, впервые признанных инвалидами в Республике Беларусь;

3) разработать методический подход к формированию комплексной системы интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью;

4) разработать рекомендации по развитию системы мер и инструментов реализации трудового потенциала населения с инвалидностью в Республике Беларусь.

*Объект исследования* – трудовой потенциал населения с инвалидностью Республики Беларусь. *Предмет исследования* – организационное и методическое обеспечение реализации трудового потенциала населения с инвалидностью в Республике Беларусь. Выбор предмета и объекта исследования обусловлен актуальностью и практической значимостью в современных условиях повышения уровня трудовой активности населения с инвалидностью.

### **Научная новизна**

Научная новизна полученных результатов заключается в развитии теоретико-методических основ, разработке методических инструментов и практических рекомендаций по реализации трудового потенциала населения с инвалидностью. Наиболее существенными результатами, содержащими научную новизну, являются:

– развитие теоретико-методических основ формирования и реализации трудового потенциала населения с инвалидностью, в том числе уточнено понятие «трудовой потенциал населения с инвалидностью»; развито представление о структуре трудового потенциала населения с инвалидностью, включающей социально-демографический, психофизиологический, образовательно-квалификационный и социально-экономический компоненты; выявлены и систематизированы основные структурные элементы механизма формирования и реализации трудового потенциала населения с инвалидностью;

– разработка методики оценки трудового потенциала населения с инвалидностью, которая в отличие от существующих учитывает количественные и качественные характеристики совокупных способностей к труду населения с инвалидностью;

– разработка методического подхода к формированию комплексной системы интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью, базирующегося на комплексной трактовке и оценке трудового потенциала, международных стандартах инвалидности в сфере труда, позволяющего

учитывать современное состояние рынка труда Республики Беларусь, интересы государства, потребности и возможности населения с инвалидностью;

– разработка рекомендаций по развитию системы мер и инструментов реализации трудового потенциала населения с инвалидностью в Республике Беларусь, предусматривающих расширение направлений и мер содействия занятости населения с инвалидностью; обеспечение доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов; повышение степени координации и взаимодействия органов государственной службы занятости, нанимателей и учреждений профессионального образования с целью трудоустройства молодых специалистов с инвалидностью.

### **Положения, выносимые на защиту**

1. Теоретико-методические основы формирования и реализации трудового потенциала населения с инвалидностью, включающие:

– уточненное понятия «трудовой потенциал населения с инвалидностью», определенное как обобщающая характеристика совокупных способностей к труду населения с инвалидностью, которые в единстве с экономическими условиями определяют меру их возможного участия в общественно полезной деятельности. В отличие от имеющихся определений, учитывающих единственную сущностную характеристику трудового потенциала инвалидов (состояние здоровья), применение комплексного подхода позволило установить, что возможности участия в общественном производстве населения с инвалидностью определяются не только состоянием здоровья, но и врожденными способностями, профессиональными знаниями, навыками, а также экономическими условиями. Эти экономические условия включают факторы производственной среды и трудового процесса, организацию производственного пространства, которые могут стимулировать или ограничивать реализацию трудового потенциала населения с инвалидностью;

– развитие представления о структуре трудового потенциала населения с инвалидностью, в которой впервые выделены и содержательно обоснованы количественные (социально-демографические) и качественные (психофизиологические, образовательно-квалификационные и социально-экономические) характеристики совокупных способностей к труду населения с инвалидностью. Детализированная структура позволяет комплексно исследовать численность, состав, основополагающие компоненты, а также необходимые условия реализации трудового потенциала лиц с инвалидностью;

– развитие представления о содержании механизма формирования и реализации трудового потенциала населения с инвалидностью, состоящее в выявлении и систематизации основных его структурных элементов, включающих: принципы, цели и задачи, звенья механизма, методы и

инструменты, объекты и субъекты управления, а также формы, методики принятия и реализации управленческих решений на современном этапе развития.

2. Методика оценки трудового потенциала населения с инвалидностью, научная новизна которой состоит в возможности учета не только количественных (социально-демографических), но и качественных (образовательно-квалификационных, психофизиологических, социально-экономических) характеристик совокупных способностей к труду населения с инвалидностью. Предлагаемая методика включает этапы оценки трудового потенциала населения с инвалидностью: определение структурных компонентов трудового потенциала; обоснование и построение системы оценочных показателей по каждому из выделенных компонентов; сбор и обработка статистических данных; расчет индивидуальных показателей; определение и анализ динамики интегрального показателя. Применение методики позволит органам государственной службы занятости оценить уровень развития трудового потенциала лиц, впервые признанных инвалидами в Республике Беларусь, определить влияние отдельных компонентов на его интегральную величину, учитывать полученную информацию при принятии управленческих решений по профессиональной и трудовой реабилитации, содействию занятости инвалидов.

3. Методический подход к формированию комплексной системы интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью, научная новизна которого заключается в дополнении составляющих системы интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью с учетом современного состояния рынка труда Республики Беларусь, интересов государства, потребностей и возможностей населения с инвалидностью. На основе комплексной трактовки и оценки трудового потенциала, а также положений Международной классификации функционирования, ограничения жизнедеятельности и здоровья выделены и содержательно обоснованы этапы процесса интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью, предусматривающие: 1) установление вида, степени выраженности нарушений функций организма человека; 2) выявление и учет личностных факторов (пол, возраст, образование, опыт работы, мотивация к трудовой деятельности); 3) обеспечение доступности условий труда на рабочем месте, производственного пространства. Для обеспечения реализации каждого из этапов интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью: уточнены и дополнены функции субъектов профессиональной и трудовой реабилитации; установлен порядок взаимодействия органов государственной службы занятости, медико-реабилитационных экспертных комиссий, нанимателей и учреждений профессионального образования; определена последовательность реализации мероприятий по реабилитации,

содействию занятости населения, что обобщено и отражено в разработанной схеме организационного механизма реализации трудового потенциала населения с инвалидностью. Предложенный подход, в отличие от действующего в экономике, позволяет наиболее полно и последовательно осуществлять процесс реализации трудового потенциала населения с инвалидностью, а субъектам профессиональной и трудовой реабилитации, управления по труду, занятости и социальной защите расширить спектр методов и инструментов управления данным процессом, обеспечивая рост трудовой активности населения с инвалидностью.

4. Рекомендации по развитию системы мер и инструментов реализации трудового потенциала населения с инвалидностью в Республике Беларусь, включающие: разработку концептуальных основ содействия занятости населения с инвалидностью (сформулирована цель, специфические принципы, дополнены направления комплексного развития); совершенствование порядка создания специализированных рабочих мест путем систематизации требований к условиям труда лиц с инвалидностью с учетом нарушенных функций, с выделением четырех основных категорий инвалидности, обеспечивающей идентификацию преимущественных ограничений жизнедеятельности и потребностей в условиях труда работников с инвалидностью; обоснование преимуществ создания в учреждениях профессионального образования структурных подразделений, оказывающих индивидуальную помощь и поддержку обучающимся с инвалидностью в поиске и получении работы, что позволит создать комплекс условий для адресной подготовки специалистов, имеющих инвалидность, с учетом их возможностей и потребностей экономики.

#### **Личный вклад соискателя ученой степени**

Диссертационное исследование является законченным научным трудом, выполненным автором самостоятельно на основе теоретических и практических исследований и апробации собственных разработок в хозяйственной практике и учебном процессе. Выносимые на защиту положения и рекомендации, заключающие в себе научную новизну и практическую значимость, разработаны автором лично.

#### **Апробация диссертации и информация об использовании ее результатов**

Основные положения диссертации докладывались на следующих международных научных и научно-практических конференциях: «Проблемы современной экономики: глобальный, национальный, региональный контекст» (2013 г., г. Гродно), «Экономика глазами молодых» (2015 г., г. Минск), «Проблемы и перспективы социально-экономического развития общества: история и современность» (2016 г., г. Кингисепп), «Стратегические



направления социально-экономического и финансового обеспечения развития национальной экономики» (2016 г., г. Минск), «Экономическая теория в XXI веке: поиск эффективных механизмов хозяйствования» (2016 г., г. Новополоцк), «Современный менеджмент: проблемы и перспективы» (2017 г., г. Санкт-Петербург), «Социально-трудовая сфера и демографическое развитие Республики Беларусь» (2017 г., г. Минск), «Государство и рынок: механизмы и институты Евразийской интеграции в условиях усиления глобальной конкуренции» (2017 г., г. Санкт-Петербург), «Инновационное развитие экономики в контексте формирования национальной безопасности» (2018 г., г. Барановичи), «Перспективы международного взаимодействия России с зарубежными странами в социально-экономической и гуманитарной сферах» (2018 г., г. Москва).

Результаты исследования использованы Управлением по труду, занятости и социальной защите Барановичского городского исполнительного комитета, были учтены при разработке проектов: «Рекомендации по организации специализированных рабочих мест и производственной среды для инвалидов с разными типами ограничений здоровья (с учетом основных видов экономической деятельности, категорий персонала)», «Рекомендации по совершенствованию механизмов трудоустройства и условий занятости инвалидов г. Москвы», внедрены в учебный процесс УО «Барановичский государственный университет».

### **Опубликование результатов диссертации**

По теме диссертации опубликовано 16 научных работ, в том числе: 6 публикаций, соответствующих пункту 18 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий в Республике Беларусь (2,6 авторского листа), 1 коллективная монография, 1 статья в сборнике научных статей, 7 публикаций в сборниках материалов конференций, тезисов докладов, 1 иная публикация. Общий объем опубликованных работ составляет 6,1 авторского листа.

### **Структура и объем диссертации**

Работа состоит из введения, общей характеристики работы, трех глав, заключения, библиографического списка и приложений. Объем диссертации составляет 175 страниц. Работа содержит 14 рисунков, 17 таблиц, библиографический список, включающий 218 наименований (в том числе 16 публикаций соискателя), 21 приложение, которые размещены на 73 страницах.

## ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

В главе 1 **Теоретико-методические основы исследования трудового потенциала населения с инвалидностью** проанализирована и уточнена экономическая сущность трудового потенциала населения с инвалидностью, развиты теоретические основы формирования его структурных компонентов, выявлены особенности интеграции лиц с инвалидностью в сферу общественного производства.

На основе взаимосвязи традиционных экономических категорий (рабочая сила, трудовые ресурсы, трудовой потенциал), категории «инвалидность» с понятием «трудовой потенциал населения с инвалидностью» выявлен ряд его сущностных характеристик. Определено, что под трудовым потенциалом населения с инвалидностью целесообразно понимать обобщающую характеристику совокупных способностей к труду населения с инвалидностью, которые в единстве с экономическими условиями определяют меру их возможного участия в общественно полезной деятельности. Сравнительный анализ существующих подходов к исследованию трудового потенциала как экономической категории позволил выделить три основных: ресурсный, факторный и комплексный (таблица 1).

Таблица 1. – Подходы к определению категории «трудовой потенциал»

| РЕСУРСНЫЙ                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ФАКТОРНЫЙ                                                                                                                                                                                                                                                                                  | КОМПЛЕКСНЫЙ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Представители подхода                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Л. И. Абалкин,<br>В. В. Адамчук, Ю. П. Кокин,<br>О. В. Ромашов, В. Н. Шимов<br>и др.                                                                                                                                                                                                                              | А. Я. Кибанов, Ю. П. Кокин,<br>Р. П. Колосова, М. П. Пилуй,<br>Ю. М. Остапенко,<br>Н. Н. Привалова и др.                                                                                                                                                                                   | Е. А. Антипова, А. И. Архипов,<br>Б. М. Генкин, Г. В. Леонидова,<br>Э. А. Лутохина, И. С. Маслова,<br>Ю. Г. Одегов, А. В. Попов и др.                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Содержательная характеристика подхода                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| - трудовой потенциал рассматривается как источники, средства, ресурсы труда, которыми располагает общество;<br>- трудовой потенциал составляет численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и его качественные характеристики (пол, возраст, образование, профессиональная подготовка и т. д.) | - трудовым потенциалом признается система материальных и трудовых факторов (условий), обеспечивающих результаты производства;<br>- трудовой потенциал определяется косвенно по отношению к объекту потенциала, не через прямой подсчет ресурсов, а через систему факторов на него влияющих | - трудовой потенциал представляется как обобщающая характеристика меры и качества совокупности способностей к общественно полезной деятельности, которыми определяются возможности отдельного человека, группы людей, всего трудоспособного населения по их участию в труде;<br>- трудовой потенциал объединяет в себе количественные и качественные характеристики способностей населения к труду, систему форм и отношений занятости |

Примечание – Разработка автора.

В рамках комплексного подхода автором детализирована структура трудового потенциала населения с инвалидностью, в которой выделены и содержательно обоснованы социально-демографический, психофизиологический, образовательно-квалификационный и социально-экономический компоненты. Предложенная структура позволяет осуществлять комплексную характеристику трудового потенциала лиц, имеющих устойчивое нарушение здоровья, опираясь на данные статистического учета, с помощью системы показателей.

В диссертации акцентировано внимание на том, что лица с инвалидностью – особый сегмент населения страны, специфика которого заключается в наличии нарушения здоровья со стойким расстройством функций организма, приводящее к ограничениям жизнедеятельности. На основе комплексного исследования возникающих ограничений жизнедеятельности у лиц с инвалидностью выявлен особый порядок формирования совокупных способностей к труду данной группы населения, определена специфика реализации накопленного трудового потенциала в экономике страны.

В действующей системе занятости населения отнесение лиц с инвалидностью к занятым, безработным и потенциальной рабочей силе производится с применением единственного критерия – состояние их здоровья. В результате оказывается охваченным лишь один из аспектов трудового потенциала населения с акцентом на ограничения, утрату или, в целом, неспособность участия в общественном производстве. Соответственно, формирование трудового потенциала населения с инвалидностью, а также его распределение (перераспределение) по видам экономической деятельности, организациям и конкретным рабочим местам осуществляется на основе установленного диагноза и медицинских рекомендаций.

Анализ положений Конвенции о правах инвалидов, рекомендаций Международной организации труда, а также зарубежной практики (Германии, Швеции) интеграции лиц с инвалидностью в сферу общественного производства показал, что реализация трудового потенциала населения с инвалидностью осуществляется путем разработки и реализации государственной политики в области содействия занятости, так как данный сегмент населения страны особо нуждается в социальной защите и не способен на равных условиях конкурировать на рынке труда.

В главе 2 **Аналитическая оценка тенденций формирования и реализации трудового потенциала населения с инвалидностью в Республике Беларусь** установлено влияние инвалидности населения на формирование трудового потенциала страны, проанализирована действующая

система трудоустройства инвалидов в Республике Беларусь, что позволило выявить ее недостатки и определить основные направления развития.

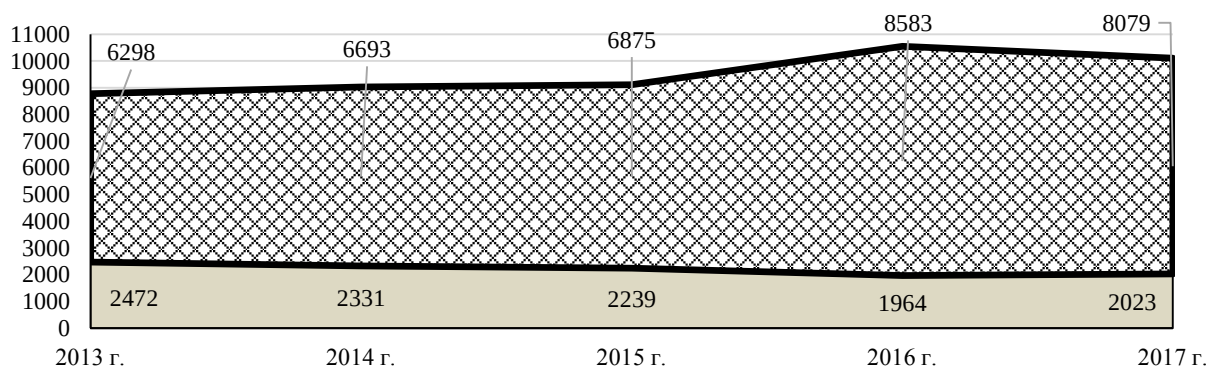
В результате проведенного анализа выявлены общие тенденции формирования трудового потенциала Республики Беларусь, которые характеризуются сокращением основного источника его пополнения – трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. С 2013 г. по 2017 г. численность трудового потенциала уменьшилась на 243,5 тыс. человек. Установлено, что существенное влияние на сокращение трудового потенциала страны оказал рост численности неработающих лиц трудоспособного возраста, получающих пенсию по инвалидности I и II групп, по возрасту и за выслугу лет. В 2017 г. численность указанной категории населения составила 65,6 тыс. человек. Увеличение показателя в 2015–2017 гг. обусловлено приростом численности населения с инвалидностью на 15,5 тыс. человек. За анализируемый период потери трудового потенциала по причине инвалидности населения в Республике Беларусь составили 236,8 тыс. человек.

Анализ динамики инвалидности населения, в том числе инвалидности населения в трудоспособном возрасте, позволил выявить устойчивую тенденцию роста контингента инвалидов в стране. За 2013–2017 гг. численность инвалидов увеличилась на 32,8 тыс. человек. Уровень накопленной инвалидности всего населения вырос на 5,9 % с 562 человек на 10 тыс. населения до 595 человек на 10 тыс. населения. Доля инвалидов в общей численности населения республики в 2017 г. составила 5,9 %, что на 0,3 % выше уровня 2013 г. Ежегодно в Республике Беларусь инвалидами в трудоспособном возрасте признаются 20,7 тыс. человек. За последние пять лет установлен рост численности лиц с III группой инвалидности на 1,9 %, общая численность лиц в трудоспособном возрасте, впервые признанных инвалидами, составила 103,7 тыс. человек.

Оценка данных индивидуальных программ реабилитации инвалидов, поступивших в органы по труду, занятости и социальной защите Республики Беларусь показала, что за 2013–2017 гг. рекомендации к трудовой реабилитации были установлены 47,6 тыс. человек. В 2017 г. трудоустроено на постоянную работу 2 023 человека, нуждающихся в трудовой реабилитации, что на 8,2 % ниже аналогичного периода 2013 г. (рисунок 1). В 2013–2017 гг. часть трудового потенциала населения с инвалидностью, которая составила 36,5 тыс. человек, осталась нереализованной в экономике Республики Беларусь.

Трудоустройство инвалидов в Республике Беларусь осуществляется путем реализации мер по профессиональной и трудовой реабилитации, направленной на восстановление сниженной или потерянной трудоспособности, получение или сохранение подходящей работы. Отличительной чертой действующей системы содействия занятости населения

с инвалидностью является акцент исключительно на мерах по бронированию рабочих мест и созданию специализированных рабочих мест, при этом оказание услуг по реабилитации охватывает узкий контингент лиц с инвалидностью из числа безработных.



■ Численность граждан, впервые признанных инвалидами, не вовлеченных в трудовую деятельность, чел.

□ Численность граждан, впервые признанных инвалидами, трудоустроенных на постоянную работу, чел.

**Рисунок 1. – Уровень использования трудового потенциала граждан, впервые признанных инвалидами в Республике Беларусь за 2013–2017 гг.**

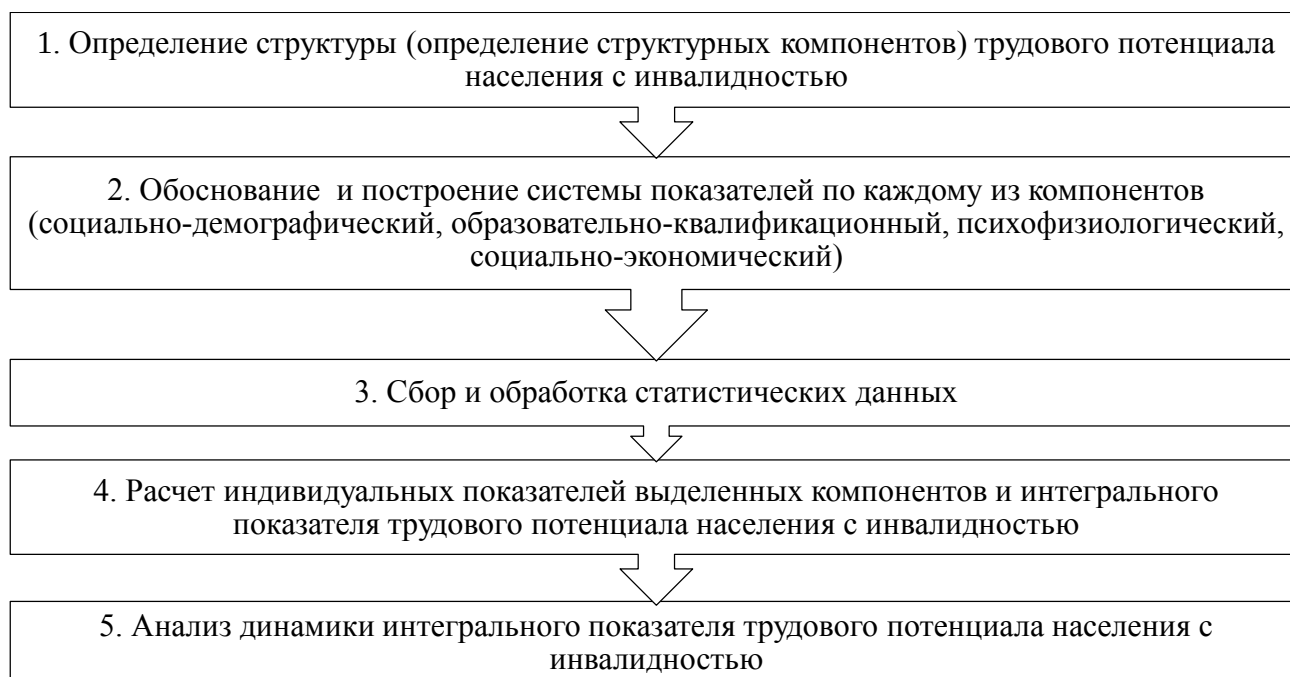
Примечание – Разработка автора.

Выполненные исследования позволили выявить и систематизировать основные структурные элементы механизма формирования и реализации трудового потенциала населения с инвалидностью как единого целого: а) принципы (равные возможности в реализации права на труд, предоставление социальных гарантий, международное сотрудничество); б) цели и задачи (полное или частичное восстановление трудоспособности, обеспечение возможности получения и (или) сохранения подходящей работы); в) звенья механизма (медицинская реабилитация, профессиональная реабилитация, трудовая реабилитация, система содействия занятости населения); г) методы и инструменты (организационные, экономические); д) объекты (трудовой потенциал населения с инвалидностью) и субъекты (государственные, местные исполнительные и распорядительные органы власти, медико-реабилитационные экспертные комиссии, наниматели, общественные объединения инвалидов) управления; е) формы, методики принятия и реализации управленческих решений на современном этапе развития.

В главе 3 **Разработка направлений совершенствования механизма формирования и реализации трудового потенциала населения с инвалидностью** обоснована методика оценки трудового потенциала населения с инвалидностью, разработан методический подход к формированию комплексной системы интеграции в трудовую деятельность лиц с

инвалидностью, а также научно-практические рекомендации по развитию системы мер и инструментов реализации трудового потенциала населения с инвалидностью в Республике Беларусь.

В работе предложена методика оценки трудового потенциала населения с инвалидностью, особенность которой заключается в возможности учета количественных (социально-демографических) и качественных (образовательно-квалификационных, психофизиологических, социально-экономических) характеристик совокупных способностей к труду (рисунок 2).



**Рисунок 2. – Этапы оценки трудового потенциала населения с инвалидностью**

Примечание – Разработка автора.

При построении и обосновании структурных компонентов трудового потенциала указанной группы населения учитывались сложившиеся в практике учета и анализа инвалидности населения в Республике Беларусь показатели оценки, а также недостаточность статистической базы (таблица 2). Интегральная оценка трудового потенциала населения с инвалидностью рассчитывается как среднее геометрическое частных показателей оценки социально-демографического, психофизиологического, образовательно-квалификационного, социально-экономического компонентов.

Результаты апробации методики оценки трудового потенциала населения с инвалидностью на статистических данных первичной инвалидности населения Республики Беларусь за 2013–2017 гг. позволили оценить численность граждан с инвалидностью, которым установлены рекомендации по профессиональной и трудовой реабилитации, выявить снижение тяжести инвалидности населения в трудоспособном возрасте, а также увеличение

удельного веса лиц с инвалидностью с высшим и средним специальным образованием, обосновать рекомендации по профессиональной и трудовой реабилитации инвалидов.

Таблица 2. – Система компонентов и оценочных показателей трудового потенциала населения с инвалидностью

| Компонент                            | Показатель, применяемый для оценки структурного компонента                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Социально-демографический (СД)       | доля лиц с инвалидностью в трудоспособном возрасте (от 16 лет до общеустановленного пенсионного возраста), имеющих рекомендации по профессиональной и трудовой реабилитации                                                                                       |
| Психофизиологический (ПФ)            | удельный вес лиц, имеющих II и III группы инвалидности, в общей численности населения с инвалидностью в трудоспособном возрасте                                                                                                                                   |
| Образовательно-квалификационный (ОК) | удельный вес лиц с инвалидностью с высшим и средним специальным образованием в общей численности населения с инвалидностью в трудоспособном возрасте;<br>доля лиц с инвалидностью, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации |
| Социально-экономический (СЭ)         | удельный вес занятых в общей численности населения с инвалидностью в трудоспособном возрасте                                                                                                                                                                      |

Примечание – Разработка автора.

Методика предназначена для использования управлениями по труду, занятости и социальной защите городских и районных исполнительных комитетов, что подтверждено соответствующими справками о возможном практическом использовании.

Предложенный в диссертации методический подход обосновывает новую систему интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью. На основе комплексной трактовки и оценки трудового потенциала, а также положений Международной классификации функционирования, ограничения жизнедеятельности и здоровья выделены и содержательно обоснованы этапы процесса интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью. Для обеспечения реализации каждого из этапов интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью: 1) уточнены и дополнены функции субъектов профессиональной и трудовой реабилитации; 2) установлен порядок взаимодействия органов государственной службы занятости, медико-реабилитационных экспертных комиссий, нанимателей и учреждений профессионального образования; 3) определена последовательность реализации мероприятий по реабилитации, содействию занятости населения, что обобщено и отражено в разработанной схеме организационного механизма реализации трудового потенциала населения с инвалидностью (рисунок 3).



**Рисунок 3. – Схема организационного механизма реализации трудового потенциала населения с инвалидностью**

Примечание – Разработка автора.

Предлагается в систему интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью включить учреждения профессионального образования на основе расширения направлений взаимодействия с органами государственной службы занятости, медико-реабилитационными экспертными комиссиями, нанимателями. Обеспечение качественно нового взаимодействия между указанными субъектами будет способствовать определению структуры, объемов профессиональной подготовки населения с инвалидностью в соответствии с потребностями и возможностями экономики, позволит оказывать данной категории граждан скоординированную помощь и поддержку на всех этапах формирования и реализации трудового потенциала, выступит определенной формой гарантий для инвалидов в социально-трудовой сфере.

Разработаны рекомендации по развитию системы мер и инструментов реализации трудового потенциала населения с инвалидностью в Республике



Беларусь. Для этого на основе международного подхода к определению природы и установлению причин инвалидности сформулирована цель содействия занятости населения с инвалидностью, которая заключается в обеспечении социально-экономических условий для формирования (развития, восстановления) и реализации трудового потенциала. Выделены специфические принципы содействия занятости населения с инвалидностью такие как: равенство возможностей в реализации права на труд, признавая при этом ценным настоящий и потенциальный вклад лиц с инвалидностью в общее благосостояние; доступность производственной среды и производственного пространства; социальная ответственность всех участников трудовых отношений. Обоснованы составные звенья комплексного механизма и направления развития системы содействия занятости населения с инвалидностью в Республике Беларусь.

С учетом отечественной практики и зарубежного опыта разработаны предложения по совершенствованию порядка создания специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Порядок регламентации условий труда лиц с инвалидностью включает: а) выделение четырех основных категорий инвалидности (лица с нарушением функций зрения, лица с нарушением функций слуха, лица с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, лица с нарушением психических функций), предназначенных для обеспечения идентификации преимущественных видов функциональных нарушений, индивидуальных потребностей в условиях труда; б) систематизацию требований к организации производственной среды, трудового процесса и производственного пространства, учитывающих индивидуальные ограничения жизнедеятельности работника, обеспечивающих возможности компенсации полностью или частично, либо замещения нарушенных функций работника, гарантирующих беспрепятственный доступ, нахождение и передвижение на рабочем месте работника с инвалидностью, выполнение им трудовых функций.

Обоснованы преимущества социального партнерства между учреждениями профессионального образования, органами государственной службы занятости и нанимателями. Практическая реализация выработанных в диссертации направлений взаимодействия между указанными субъектами возможна путем создания в учреждениях профессионального образования соответствующих структурных подразделений (центр развития карьеры, служба маркетинга и трудоустройства выпускников, лаборатория планирования карьеры и др.), оказывающих выпускникам, имеющим особенности психофизического развития, инвалидность, индивидуальную помощь и поддержку в поиске и получении работы, что позволит создать комплекс условий для адресной подготовки специалистов с учетом их возможностей, а также потребностей

экономики, улучшить ситуацию с трудоустройством особой категории молодых специалистов.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

### **Основные научные результаты диссертации**

1. Развита теоретико-методические основы формирования и реализации трудового потенциала населения с инвалидностью. В частности, уточнено понятие «трудоустройство населения с инвалидностью» как обобщающая характеристика совокупных способностей к труду населения с инвалидностью, которые в единстве с экономическими условиями определяют меру их возможного участия в общественно полезной деятельности. Детализирована структура трудового потенциала населения с инвалидностью, в которой выделены и содержательно обоснованы социально-демографический, психофизиологический, образовательно-квалификационный и социально-экономический компоненты. Предложенная структура позволяет осуществлять комплексную характеристику трудового потенциала лиц, имеющих устойчивое нарушение здоровья, опираясь на данные статистического учета, с помощью системы показателей. Проанализированы и обобщены достоинства и недостатки существующих в научной литературе методик оценки трудового потенциала населения с инвалидностью. Изучены основные теоретические и методические подходы, а также действующая практика интеграции лиц с инвалидностью в сферу общественного производства. Выявлены и систематизированы основные структурные элементы механизма формирования и реализации трудового потенциала населения с инвалидностью как единого целого, включающие: принципы, цели и задачи, звенья механизма, методы и инструменты, объекты и субъекты управления, а также формы, методики принятия и реализации управленческих решений. Полученные результаты послужили основой для разработки методики оценки трудового потенциала населения с инвалидностью, комплексной системы интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью, а также научно-практических рекомендаций по развитию системы мер и инструментов реализации трудового потенциала населения с инвалидностью в Республике Беларусь [1; 2; 4; 7; 9; 11; 13; 16].

2. Разработана методика оценки трудового потенциала населения с инвалидностью, отличительной особенностью которой является расчет частных показателей оценки социально-демографического, образовательно-квалификационного, психофизиологического и социально-экономического компонентов, обоснованных с учетом специфики формирования и реализации трудового потенциала населения с инвалидностью. Методика, апробированная на статистических данных первичной инвалидности населения в Республике

Беларусь, позволила оценить уровень развития трудового потенциала населения с инвалидностью, определить влияние отдельных компонентов на интегральную величину трудового потенциала инвалидов. Данная методика может быть использована органами по труду, занятости и социальной защите при принятии управленческих решений по профессиональной реабилитации, бронированию рабочих мест, созданию специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов [2; 3; 5; 7; 10; 11].

3. Разработан методический подход к формированию комплексной системы интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью, базирующийся на комплексной трактовке и оценке трудового потенциала, международных стандартах инвалидности в сфере труда и учитывающий современное состояние рынка труда Республики Беларусь, интересы государства, а также потребности и интересы населения с инвалидностью. На основе ключевых положений Международной классификации функционирования, ограничения жизнедеятельности и здоровья разработано содержание этапов процесса интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью, предусматривающих: 1) установление вида, степени выраженности нарушений функций организма человека; 2) выявление и учет личностных факторов; 3) обеспечение доступности условий труда на рабочем месте, производственного пространства, позволяющих не только комплексно рассматривать возможности участия в трудовой деятельности населения с инвалидностью, но и расширить спектр методов и инструментов управления данным процессом. Уточнены и дополнены функции субъектов профессиональной и трудовой реабилитации, установлен порядок взаимодействия органов государственной службы занятости, медико-реабилитационных экспертных комиссий, нанимателей и учреждений профессионального образования, определена последовательность реализации мероприятий по реабилитации, содействию занятости населения, что обобщено и отражено в разработанной схеме организационного механизма реализации трудового потенциала населения с инвалидностью [4; 6; 8; 12; 15].

4. Предложены рекомендации по развитию системы мер и инструментов реализации трудового потенциала населения с инвалидностью в Республике Беларусь, включающие: разработку концептуальных основ содействия занятости населения с инвалидностью (сформулирована цель, специфические принципы, дополнены направления комплексного развития); совершенствование порядка создания специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов путем систематизации требований к условиям труда с учетом вида нарушенных функций; развитие социального партнерства между органами государственной службы занятости, нанимателями и учреждениями профессионального образования путем создания структурных

подразделений, оказывающих индивидуальную помощь и поддержку обучающимся с инвалидностью в поиске и получении работы. Практическая реализация предложенных рекомендаций позволит обеспечить комплексный подход к обоснованию направлений и разработке мероприятий содействия занятости населения с инвалидностью, расширить доступность рабочих мест для трудоустройства инвалидов, создать комплекс условий для адресной подготовки специалистов, имеющих инвалидность, с учетом их возможностей и потребностей экономики [2; 4; 6; 9; 14].

### **Рекомендации по практическому использованию результатов**

Основные результаты диссертации имеют следующее практическое применение.

1. Разработанные теоретические положения формирования и реализации трудового потенциала населения с инвалидностью использованы в учебном процессе на кафедре теоретической и прикладной экономики УО «Барановичский государственный университет» (акт от 24.03.2017 № 17/022).

2. Предложенная методика оценки трудового потенциала населения с инвалидностью использована Управлением по труду, занятости и социальной защите Барановичского городского исполнительного комитета при принятии управленческих решений по профессиональной реабилитации, бронированию рабочих мест, созданию специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (справка от 30.10.2017 № 7099).

3. Разработанный методический подход к формированию комплексной системы интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью, базирующийся на комплексной трактовке и оценке трудового потенциала, а также международных стандартах инвалидности в сфере труда, использован Институтом социально-экономических проблем народонаселения Российской академии наук при разработке проекта «Рекомендации по совершенствованию механизмов трудоустройства и условий занятости инвалидов г. Москвы» (справка от 11.09.2018 № 14320-01/66).

4. Разработанные рекомендации по развитию системы мер и инструментов реализации трудового потенциала населения с инвалидностью использованы Научно-исследовательским институтом труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь при разработке проекта «Рекомендации по организации специализированных рабочих мест и производственной среды для инвалидов с разными типами ограничений здоровья (с учетом основных видов экономической деятельности, категорий персонала)» (справка от 30.01.2018 № 06/45).

## СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ СОИСКАТЕЛЯ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ

*Статьи в изданиях, включенных в Перечень научных изданий Республики Беларусь для опубликования результатов диссертационных исследований*

1. Лабейко, О. А. Трудовой потенциал национальной экономики: теоретико-методологический аспект / О. А. Лабейко // Новая экономика. – № 1. – 2015. – С. 268–272.
2. Лабейко, О. А. Демографический компонент трудового потенциала Республики Беларусь / О. А. Лабейко // Экономический бюллетень. – № 4. – 2016. – С. 31–36.
3. Лабейко, О. А. Резервы увеличения трудового потенциала страны: проблемы изыскания и пути их решения / О. А. Лабейко // Вестник БарГУ. Серия: «Исторические науки и археология. Экономические науки. Юридические науки». – Выпуск 4. – 2016. – С. 73–78.
4. Лабейко, О. А. Модели инвалидности и особенности их влияния на формирование политики занятости / О. А. Лабейко // Проблемы управления. – № 1 (63). – 2017. – С. 92–96.
5. Лабейко, О. А. Влияние инвалидности населения на формирование трудового потенциала страны: статистический аспект / О. А. Лабейко // Веснік Брэсцкага ўніверсітэта. Серыя 2. Гісторыя. Эканоміка. Права. – № 2. – 2017. – С. 85–91.
6. Лабейко, О. А. Реабилитация как основа экономической независимости населения с инвалидностью / О. А. Лабейко // Труд. Профсоюзы. Общество. – 2018. – №1(59). – С. 8–12.

### *Разделы в монографии*

7. Экономическая безопасность: государство, регион, предприятия / В. В. Климук, Г. А. Яшева, Ю. Г. Вайлунова, О. А. Лабейко, Э. П. Печерская, А. И. Кривцов, А. Г. Толкач. – Барановичи : БарГУ, 2018. – 244 с. – П. 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 – С. 105–139.

### *Статьи в сборниках научных статей*

8. Лабейко, О. А. Теоретические и практические аспекты трудового потенциала / О. А. Лабейко // Проблемы современной экономики: глобальный, национальный и региональный контекст : сб. науч. ст. : в 2 ч. / ГрГУ им. Я. Купалы ; редкол.: В. С. Фатеев (гл. ред.), Д. В. Примшиц (зам. гл. ред.) [и др.]. – Гродно, 2013. – Ч. 1. – С. 188–193.

*Материалы конференций, тезисы докладов*

9. Лабейко, О. А. К вопросу о дополнительных источниках трудового потенциала страны / О. А. Лабейко // Проблемы и перспективы социально-экономического развития общества: история и современность : материалы Междунар. науч.-практ. конф., г. Кингисепп, 7 апр. 2016 г. / Кингисеппский ф-л Ленинград. гос. ун-та им. А. С. Пушкина ; редкол.: В. Н. Скворцова. – СПб., 2016. – С. 42–44.

10. Лабейко, О. А. Резервы роста трудового потенциала страны / О. А. Лабейко // Стратегические направления социально-экономического и финансового обеспечения развития национальной экономики : тез. докл. I Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 29–30 сент. 2016 г. / ГИУСТ БГУ ; редкол.: М. Л. Зеленкевич (отв. ред.) [и др.]. – Минск, 2016. – С. 60–61.

11. Лабейко, О. А. К вопросу о занятости людей с инвалидностью / О. А. Лабейко // Экономическая теория в XXI веке: поиск эффективных механизмов хозяйствования : материалы II Междунар. науч.-практ. конф., Полоцк, 20–21 окт. 2016 г. : в 2 ч. / Полоцкий гос. ун-т ; под ред. И. В. Зеньковой. – Новополоцк, 2016. – Ч. 1. – С. 272–274.

12. Лабейко, О. А. Образовательный компонент трудового потенциала лиц с инвалидностью / О. А. Лабейко // Современный менеджмент: проблемы и перспективы : материалы XII Междунар. науч.-практ. конф., Санкт-Петербург, 27–28 апр. 2017 г. : в 2 ч. / Санкт-Петербургский гос. эконом. ун-т; редкол.: И. А. Максимцев [и др.]. – СПб., 2017. – Ч. 2. – С. 629–633.

13. Лабейко, О. А. Трудовая реабилитация как основа экономической независимости населения с инвалидностью / О. А. Лабейко // Социально-трудовая сфера и демографическое развитие Республики Беларусь : материалы Междунар. науч.-практ. конф. молодых ученых 28–29 нояб. 2017 г. / НИИ труда Минтруда и соцзащиты ; редкол.: Т. Н. Миронова (гл. ред.) [и др.]. – Минск, 2018. – С. 72–74.

14. Лабейко, О. А. Практика трудоустройства граждан с инвалидностью в Республике Беларусь / О. А. Лабейко // Инновационное развитие экономики в контексте формирования национальной безопасности : сб. материалов I Междунар. науч.-практ. конф., Барановичи 15–16 марта 2018 г. / Барановичский гос. ун-т ; редкол.: В. В. Климук (гл. ред.) [и др.]. – Барановичи, 2018. – С. 69–70.

15. Лабейко, О. А. Социально-экономический подход к оценке трудового потенциала лиц с инвалидностью / О. А. Лабейко // Перспективы международного взаимодействия России с зарубежными странами в социально-экономической и гуманитарной сферах : материалы Междунар. науч.-практ. конф., Москва, 25–26 апр. 2018 г. / Московский гос. гуманитарно-

экономический ун-т ; редкол.: В. Д. Байрамов, И. Л. Литвиненко. – М., 2018. – С. 97–101.

*Иные публикации*

16. Лабейко, О. А. Методические подходы к оценке и анализу трудового потенциала лиц с инвалидностью / О. А. Лабейко // Государство и рынок: механизмы и институты Евразийской интеграции в условиях усиления глобальной гиперконкуренции : коллективная монография / под ред. д-ра экон. наук, проф. С. А. Дятлова, д-ра экон. наук, проф. Д. Ю. Миропольского, д-ра экон. наук, проф. Т. А. Селищевой. – СПб. : Изд-во СПбГЭУ, 2017. – С. 531–536.

## РЭЗІЮМЭ

**Лабейка Вольга Анатольеўна**

**Арганізацыйна-метадычнае забеспячэнне рэалізацыі  
працоўнага патэнцыялу насельніцтва з інваліднасцю ў  
Рэспубліцы Беларусь**

**Ключавыя словы:** працоўны патэнцыял, інваліднасць, кампанентная структура працоўнага патэнцыялу, методыка ацэнкі, прафесійная і працоўная рэабілітацыя, садзейнічанне занятасці насельніцтва з інваліднасцю.

**Мэта працы:** распрацаваць арганізацыйна-метадычнае забеспячэнне рэалізацыі працоўнага патэнцыялу насельніцтва з інваліднасцю ў Рэспубліцы Беларусь.

**Метады даследавання:** сістэмны падыход, аналіз і сінтэз, назіранне, апісанне, параўнанне і групоўка, статыстычныя метады.

**Атрыманыя вынікі і іх навізна:** распрацаваны тэарэтыка-метадычныя асновы, а таксама практычныя рэкамендацыі па рэалізацыі працоўнага патэнцыялу насельніцтва з інваліднасцю, якія ўключаюць развіццё тэарэтычных асноў фарміравання і рэалізацыі працоўнага патэнцыялу насельніцтва з інваліднасцю; распрацавана методыка ацэнкі працоўнага патэнцыялу насельніцтва з інваліднасцю; распрацаваны метадычны падыход да фарміравання комплекснай сістэмы інтэграцыі ў працоўную дзейнасць асоб з інваліднасцю і распрацаваны навукова-практычныя рэкамендацыі па развіцці сістэмы мер і інструментаў рэалізацыі працоўнага патэнцыялу насельніцтва з інваліднасцю ў Рэспубліцы Беларусь.

**Рэкамендацыі па выкарыстанні:** асноўныя вынікі даследавання апрабаваны і выкарыстаны ў навукова-даследчай працы НДІ працы Міністэрства працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь, Інстытута сацыяльна-эканамічных праблем народанасельніцтва Расійскай акадэміі навук, практыцы дзейнасці органаў дзяржаўнай улады, навучальным працэсе Баранавіцкага дзяржаўнага ўніверсітэта.

**Вобласць ужывання:** вынікі даследавання могуць выкарыстоўвацца ў практычнай дзейнасці органаў дзяржаўнай улады, упраўленняў па працы, занятасці і сацыяльнай абароне, навучальным працэсе, навуковых даследаваннях.



## РЕЗЮМЕ

**Лабейко Ольга Анатольевна**

### **Организационно-методическое обеспечение реализации трудового потенциала населения с инвалидностью в Республике Беларусь**

**Ключевые слова:** трудовой потенциал, инвалидность, компонентная структура трудового потенциала, методика оценки, профессиональная и трудовая реабилитация, содействие занятости населения с инвалидностью.

**Цель работы:** разработать организационно-методическое обеспечение реализации трудового потенциала населения с инвалидностью в Республике Беларусь.

**Методы исследования:** системный подход, анализ и синтез, наблюдение, описание, сравнение и группировка, статистические методы.

**Полученные результаты и их новизна:** разработаны теоретико-методические основы, а также практические рекомендации по реализации трудового потенциала населения с инвалидностью, заключающиеся в развитии теоретико-методических основ формирования и реализации трудового потенциала населения с инвалидностью; разработана методика оценки трудового потенциала населения с инвалидностью; разработан методический подход к формированию комплексной системы интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью и разработаны научно-практические рекомендации по развитию системы мер и инструментов реализации трудового потенциала населения с инвалидностью в Республике Беларусь.

**Рекомендации по использованию:** основные результаты исследования апробированы и использованы в научно-исследовательской работе НИИ труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Института социально-экономических проблем народонаселения Российской академии наук, практике деятельности органов государственной власти, учебном процессе УО «Барановичский государственный университет».

**Область применения:** результаты исследования могут использоваться в практической деятельности органов государственной власти, управлений по труду, занятости и социальной защите, учебном процессе, научных исследованиях.

## SUMMARY

**Labeyko Olga Anatolievna**

### **Organizational and methodological support of implementation of labor cooperation of people with disabilities in the Republic of Belarus**

**Key words:** labor potential, disability, component structure of labor potential, assessment method, vocational and labor rehabilitation, promoting employment of people with disabilities.

**Objective:** develop organizational and methodological support for the implementation of the labor potential of the people with disabilities in the Republic of Belarus.

**Research methods:** system approach, analysis and synthesis, observation, description, comparison and grouping, statistical methods.

**The results and their novelty:** theoretical and methodological foundations were developed, as well as practical recommendations for the implementation of the labor potential of people with disabilities, consisting in the development of the theoretical foundations of the formation and implementation of the labor potential of the people with disabilities; a methodology for assessing of the labor potential of people with disabilities was developed; developed a methodical approach to the formation of an integrated system of integration in the work of people with disabilities, as well as scientific and practical recommendations for developing a system of measures and tools for realizing the labor potential of people with disabilities in the Republic of Belarus.

**Recommendations for use:** the main results of the study were tested and used in the research work of the Research Institute of Labor of the Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Belarus, the Institute of Socio-Economic Problems of Population of the Russian Academy of Sciences, the practice of state authorities, in the educational process of the educational institution Baranovich State University.

**Scope:** practical activities of public authorities and labor departments, employment and social protection, the educational process, as well as for further research in this area.